

اللائحة الأساسية لجائزة التميز في الإرشاد الأكاديمي
في الجامعة العربية المفتوحة



الجامعة العربية المفتوحة
Arab Open University

المحتويات

2	مقدمة
2	مادة (1): تسمية
2	مادة (2): تعريفات
2	مادة (3): أهداف الجائزة
2	مادة (4): أنواع الجائزة
3	مادة (5): مكونات الجائزة
3	مادة (6): شروط الترشيح
3	مادة (7): إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها
4	مادة (8): أسس المفاضلة
4	مادة (9): أحكام عامة

لما كان للإرشاد الطلابي الصحيح دوراً مهماً في نجاح المسيرة الأكاديمية للطلاب؛ من حيث إن ذلك يساعده في رسم خطة الدراسة، ومعرفة الأولويات، والبدائل، والطرق المثلى التي يفترض بالطلاب أن يسلكها خلال سنوات دراسته في الجامعة، فإن الجامعة العربية المفتوحة قامت بتخصيص جائزة "للتميز في الإرشاد الأكاديمي" تُمنح لأعضاء هيئة التدريس في الفروع المختلفة بهدف تطوير مهارات الإرشاد، وتحفيز هيئة التدريس للإلمام الكامل بنظم ولوائح الإرشاد والتدريس، حتى يتمكن الطالب من القيام بالتخطيط اللازم خلال مراحل دراسته بحيث يتمكن من تخطي العوائق التي قد تنجم عن جهله بالنظم، والبرامج الدراسية، التي قد تؤدي إلى تأخر تخرجه.

مادة (1): تسمية

تسمى هذه اللائحة "اللائحة الأساسية لجائزة التميز في الإرشاد الأكاديمي في الجامعة العربية المفتوحة".

مادة (2): تعريفات

يكون للكلمات والمصطلحات الآتية حيثما ترد في هذه اللائحة المعاني الواردة أدناه:

الجامعة	الجامعة العربية المفتوحة
الفرع	الجامعة في بلد الفرع
المدير	مدير الجامعة في بلد الفرع

مادة (3): أهداف الجائزة

تهدف هذه الجائزة إلى ما يلي:

- تطوير مهارات الإرشاد الأكاديمي لدى أعضاء هيئة التدريس.
- تحفيز عضو هيئة التدريس على الإلمام الكامل بنظم ولوائح الإرشاد الأكاديمي، وقوانين التسجيل، والخطط الدراسية المتعلقة بالطالب.
- رفع وعي الطالب بالنظم واللوائح الأكاديمية، ومساعدته على اتخاذ قرارات صائبة خلال مسيرته الدراسية تساعده على التخرج بيسرٍ، وسلاسة، من غير عوائق تكون ناجمة عن جهله بالقوانين.

مادة (4): أنواع الجائزة

تخصص جائزة بشكل سنوي، وتمنح لأفضل مرشد أكاديمي على مستوى كل فرع على حدى.

مادة (5): مكونات الجائزة

تتألف الجائزة من الآتي:

1. شهادة ودرع باسم الجائزة واسم الفائز.
2. مكافأة مالية لكل فائز من كل فرع تقدر بـ (1000 \$) دولار أمريكي للفائز.

مادة (6): شروط الترشيح

- يجوز لأعضاء هيئة التدريس من غير الإداريين (لا يضطلع بمهام إدارية) التقدم للجائزة.
- يشترط في المتقدم للجائزة أن يكون قد أكمل ثلاث سنوات في ممارسة الإرشاد الأكاديمي للطلبة، بصورة مستمرة في أحد فروع الجامعة.
- أن يكون مرشداً أكاديمياً لأكثر من 30 طالباً.
- أن يكون فاعلاً مع منسق البرنامج في إعداد/تحديث خطط الإرشاد الأكاديمي مع ضرورة إبراز مستندات داعمة.
- يحق لمن توافرت فيه الشروط أعلاه التقدم للجائزة مع احتفاظ بحق ودور إدارة الفرع بعمل المفاضلة للترشيحات المناسبة.

مادة (7): إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها

تتمثل إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها في الآتي:

1. تعلن إدارة الفرع عن بدء الترشيح والترشح لجائزة التميز الإداري، ويتم إعلام كافة أعضاء هيئة التدريس بشروط الترشيح.
 2. يتقدم الراغبون بطلباتهم إلى رئيس القسم (منسق البرنامج الأكاديمي)، على أن يعزز الطلب بالمستندات الآتية:
 - سيرة علمية حديثة.
 - رسالة من المرشح/المتقدم Statement Purpose يشرح فيها نشاطه وأسلوبه في الإرشاد الأكاديمي.
 - تقييم الطلبة للفصول الدراسية لكافة المقررات/ المجموعات التي تولى الأستاذ تدريسها خلال الفترة المغطاة.
 - تقارير الأداء في الإرشاد الطلابي عن عضو هيئة التدريس المرشح للجائزة مقدمة من المدير/منسق البرنامج/إدارة شؤون الطلبة خلال الفترة المغطاة؛ بحيث تشتمل على تقييم أداء عضو هيئة التدريس المرشح للجائزة في الإرشاد الطلابي (ترفق في مظاريف مغلقة حسبما تنص عليه لوائح وأنظمة الجامعة).
 - بما أن عملية الإرشاد الأكاديمي هي عملية مستمرة خلال الفصل ولا تنتهي مع انتهاء فترة الإرشاد والتسجيل، فإنه يجب إبراز مستندات تدل على متابعة المرشد الأكاديمي لطلابه (Advisees) خلال الفصل.
- مثال على ذلك: محاضر اجتماعات، مراسلات الكترونية، ... الخ.
- تقارير من إدارة القبول والتسجيل وعدد الطلاب المستمرين والمنسحبين خلال الفصل من بين الطلبة الذين قام عضو هيئة التدريس المرشح للجائزة بإرشادهم أكاديمياً (Advisees).

3. يقوم رئيس القسم في الفرع (مندسق البرنامج الأكاديمي) بمراجعة الطلبات والمرفقات والتأكد من استيفاء المتقدم/المتقدمين للشروط، ثم يرسل الطلب/الطلبات إلى المدير.
4. يقوم المدير بتشكيل لجنة برئاسته، وعضوية مساعد المدير الأكاديمي ومندسقي البرامج الأكاديمية لدراسة الطلب/الطلبات.
5. تبت هذه اللجنة في اختيار الفائز/الفائزين على صعيد كل فرع، ويكون اجتماع اللجنة قانونياً بحضور أكثرية أعضائها، وتصدر قراراتها - النهائية وغير القابلة للطعن - بأكثرية الأعضاء.
6. يتم ارسال أسماء المرشحين للفوز إلى مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية للاطلاع والموافقة والإعلان.
7. يحق لنائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية التحفظ على توصية لجنة الفرع.
8. يحق للجنة المشكلة من قبل المدير حجب الجائزة إذا لم ترتق الترشيحات إلى المستوى المنشود، مع إرسال تقرير مفصل عن سبب حجب الجائزة إلى مكتب نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية، على أن يتم ترشيح مرشح آخر عن العام المعني.

مادة (8): أسس المفاضلة

تتم المفاضلة في اختيار الفائزين على الأسس التالية:

1. العدد الكلي للطلبة الذين تم إرشادهم خلال الفترة الماضية.
2. عدم وجود مشكلات حقيقية واردة من الطلبة تفيد بعدم دقة الإرشاد.
3. الإلمام الكامل باللوائح والأنظمة المتعلقة بالطلبة، حسب تقارير الجهات المعنية بالفرع أو العمادة (القبول والتسجيل، السحب، الإضافة، الإنذارات، الامتحانات، ... الخ).

مادة (9): أحكام عامة

- أ. تُلغى هذه اللائحة ما سبقها من لوائح تخص "جائزة التميز في الإرشاد الأكاديمي في الجامعة العربية المفتوحة".
- ب. مدراء الجامعة مسؤولون عن تنفيذ الأحكام الصادرة بموجب هذه اللائحة.
- ج. يبتُّ مجلس الجامعة في الحالات التي لم يرد بها نص في هذه اللائحة