

اللائحة الأساسية لجائزة التميز في التدريس  
في الجامعة العربية المفتوحة



الجامعة العربية المفتوحة  
Arab Open University

## المحتويات

2	.....	مقدمة
2	.....	مادة (1): تسمية
2	.....	مادة (2): تعريفات
2	.....	مادة (3): أهداف الجائزة
3	.....	مادة (4): أنواع الجائزة
3	.....	مادة (5): مكونات الجائزة
3	.....	مادة (6): شروط الترشيح
3	.....	مادة (7): إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها
4	.....	مادة (8): أسس المفاضلة
4	.....	مادة (9): أحكام عامة

تعتبر عملية التدريس هي المحور الأساسي في قيام الجامعة، والهدف الرئيس من إنشاء هذه المؤسسة الأكاديمية، ونجاح المقومات المرتبطة بهذه العملية هو النجاح الحقيقي لتنفيذ رسالة وأهداف الجامعة. وحيث إن عضو هيئة التدريس يعدُّ الركيزة الأساسية لهذه المنظومة، فإن الاهتمام به وتحفيزه سينعكس إيجاباً بصورة تلقائية على عملية التدريس، وسيكون له الدور المهم في تحقيق الهدف المنشود الذي تصبو إليه الجامعة.

ومن هنا جاء اهتمام الجامعة بتخصيص جائزة في "التدريس المتميز" على مستوى كافة الفروع، بهدف تحفيز وتطوير المهارات، والقدرات التدريسية لدى عضو هيئة التدريس.

## مادة (1): تسمية

تسمى هذه اللائحة "اللائحة الأساسية لجائزة التميز في التدريس في الجامعة العربية المفتوحة".

## مادة (2): تعريفات

يكون للكلمات والمصطلحات الآتية حيثما ترد في هذه اللائحة المعاني الواردة أدناه:

الجامعة	الجامعة العربية المفتوحة
الفرع	الجامعة في بلد الفرع
المدير	مدير الجامعة في بلد الفرع

## مادة (3): أهداف الجائزة

تهدف هذه الجائزة إلى ما يلي:

- رفع مستوى التدريس على مستوى فروع الجامعة المختلفة لتنافس جامعات المنطقة.
- تحفيز عضو هيئة التدريس على إتباع أفضل السبل للتدريس، وابتكار طرق فعالة لتوصيل المحتوى العلمي إلى الطالب.
- تشجيع عضو هيئة التدريس على الاستخدام الأفضل للتكنولوجيا في التدريس، بما يلائم بيئة التعليم المدمج.
- تشجيع عضو هيئة التدريس على الإسهام في تطوير المادة التعليمية بما يناسب رسالة الجامعة.

#### مادة (4): أنواع الجائزة

تُخصص وتوزع الجائزة بشكل سنوي على أعضاء هيئة التدريس الفائزين، على النحو التالي:

1. جائزة التميز في التدريس على مستوى كل فرع من فروع الجامعة؛ بحيث يُختار فائز واحد لكل فرع من بين مرشحي جميع الأقسام العلمية بالفرع.
2. جائزة التميز في التدريس على مستوى البرنامج الأكاديمي (القسم العلمي)؛ بحيث يختار فائز واحد على مستوى الجامعة العربية المفتوحة.

#### مادة (5): مكونات الجائزة

تتألف الجائزة من الآتي:

1. شهادة ودرع باسم الجامعة العربية المفتوحة واسم الفائز.
2. مكافأة مالية لكل فائز بحيث تبلغ قيمة الجائزة (2000 دولار أمريكي) لكل جائزة وبحسب التفصيل الوارد في المادة (4) من هذه اللائحة.

#### مادة (6): شروط الترشيح

- يُسمح بالترشيح للجائزة لكافة أعضاء هيئة التدريس في الجامعة العربية المفتوحة، ويستثنى منهم شاغلو الوظائف العليا (رئيس الجامعة، مدراء الفروع، نواب الرئيس، العمداء ومَنْ هم في مستواهم).
- أن يكون المتقدم للجائزة قد أمضى مدة أقلها سنتين في خدمة الجامعة على نظام الدوام الكلي.
- يجوز للحاصلين على الجائزة التقدم مرة أخرى بعد مرور ثلاث سنوات على فوزهم بالجائزة.

#### مادة (7): إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها

تتمثل إجراءات الإعلان عن الجائزة ومنحها في الآتي:

1. يعلن نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية عن بدء الترشيح والترشح لجائزة التميز في التدريس، وعلى أثر ذلك يؤمن مدراء الفروع إعلام كافة أعضاء هيئة التدريس ومَنْ في حكمهم بمتطلبات الترشيح والترشح.
2. يتقدم الراغبون بطلباتهم إلى رئيس القسم (منسق البرنامج الأكاديمي)، على أن يعزز الطلب بالمستندات الآتية:
  - سيرة علمية حديثة.
  - تقويم الطلبة للفصول الدراسية لكافة المقررات/ المجموعات التي تولى الأستاذ التدريس فيها خلال الفترة المغطاة.
  - تقارير الأداء من القسم الأكاديمي خلال الفترة المغطاة (تكون في مطايف مغلقة حسبما تنص عليه لوائح وأنظمة الجامعة).
3. يقوم رئيس القسم في الفرع (منسق البرنامج الأكاديمي) بمراجعة الطلب والمرفقات والتأكد من استيفاء المتقدم/المتقدمين للشروط، ثم يرسل الطلب/الطلبات إلى العميد المختص من خلال المدير. وفي حالة تقدم

- رئيس القسم للجائزة يقوم المدير بتشكيل لجنة من بعض أعضاء هيئة التدريس لتتولى عملية المراجعة والتدقيق.
4. يقوم العميد المختص بتشكيل لجنة برئاسته وعضوية كلاً من نائب المدير للشؤون الأكاديمية في الفرع واثنين من أعضاء هيئة التدريس بالعمادة أو بالفروع لدراسة الطلب/الطلبات.
  5. تبت اللجنة المكونة أعلاه في اختيار الفائز/الفائزين على صعيد كل فرع، ويكون اجتماع اللجنة قانونياً بحضور أكثرية أعضائها، وتصدر قراراتها - النهائية وغير القابلة للطعن - بأكثرية الأعضاء.
  6. يتم ارسال أسماء المرشحين للفوز إلى مكتب نائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية للاطلاع والموافقة والإعلان.
  7. يحق لنائب رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية التحفظ على توصية لجنة الفرع.
  8. يحق للجنة المشكلة من قبل العميد حجب الجائزة إذا لم ترتق الترشيحات إلى المستوى المنشود، مع إرسال تقرير مفصل عن سبب حجب الجائزة إلى مكتب نائب الرئيس للشؤون الأكاديمية، على أن يتم ترشيح مرشح آخر عن العام المعني.

#### مادة (8): أسس المفاضلة

تتم المفاضلة في اختيار الفائزين على الأسس التالية:

1. تقويم الطلبة.
2. تقويم الرؤساء.
3. التنوع في تدريس المقررات الدراسية على مستوى البكالوريوس والماجستير.
4. الاستخدام الأمثل لنظام التعلم (LMS).
5. الاتصال والتواصل مع الطلبة.
6. الاستخدام الإيجابي لاستراتيجيات التعليم واللقاءات الصفية.
7. الإسهام في تطوير المادة التعليمية (في تخصصه) وبرامج الجامعة.
8. عقد نشاطات أكاديمية (ورش عمل، ندوات، مؤتمرات) للطلاب بشكل دوري
9. الإسهام في تدريب الزملاء الجدد.

#### مادة (9): أحكام عامة

- أ. تلغي هذه اللائحة ما سبقها من لوائح تخص "جائزة التميز في التدريس في الجامعة العربية المفتوحة".
- ب. مدراء الجامعة مسؤولون عن تنفيذ الأحكام الصادرة بموجب هذه اللائحة.
- ج. يبتُّ مجلس الجامعة في الحالات التي لم يرد بها نص في هذه اللائحة