



**AOU**  
الجامعة العربية المفتوحة  
Arab Open University



# تقرير أهداف التنمية المستدامة الجامعة العربية المفتوحة 2025-2024



# المحتوي

1

كلمة الرئيس

2

رؤية ورسالة الجامعة

3

الغايات

4

أولاً: الحوكمة المستدامة

الحوكمة المسؤولة  
إشراك أصحاب المصلحة  
تقييم الأهمية النسبية  
منهجية الرقابة الاستراتيجية

11

الاستراتيجية المستدامة

12

رؤية ورسالة الاستدامة

20

ثانياً: البرامج المجتمعية

القضاء على الفقر  
القضاء التام على الجوع  
الصحة الجيدة والرفاه  
التعليم الجيد  
المساواة بين الجنسين  
العمل اللائق ونمو الاقتصاد  
الصناعة والابتكار الهياكل الأساسية  
الحد من أوجه عدم المساواة  
مدن ومجتمعات محلية مستدامة  
السلام والعدل والمؤسسات القوية  
عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

45

ثالثاً: البرامج البيئية

المياه النظيفة والنظافة الصحية  
طاقة نظيفة وبأسعار معقولة  
الاستهلاك والإنتاج المسؤولين  
الحياة تحت الماء  
العمل المناخي  
الحياة في البر

# كلمة رئيس الجامعة



يسرنا في المقر الرئيسي للجامعة العربية المفتوحة أن نقدم لكم الإصدار الثاني لتقرير الاستدامة للعام الجامعي 2024-2025. يمثل هذا التقرير محطة هامة في مسيرة جامعتنا، حيث يوثق التزامنا الراسخ بتقديم تعليم نوعي وشامل رغم كافة التحديات المحيطة. لقد واجهت منطقتنا ظروفاً جيوسياسية استثنائية أثرت بشكل مباشر على القطاع التعليمي، إلا أن الجامعة العربية المفتوحة نجحت في التعامل مع هذه المتغيرات بمرونة عالية. كانت أولويتنا القصوى هي ضمان استمرارية العملية التعليمية وتوفير بيئة آمنة ومستقرة لجميع منتسبينا، معتمدين في ذلك على استراتيجيات استباقية لإدارة الأزمات.

وبدلاً من الاكتفاء بمعالجة التحديات الراهنة، استثمرنا هذه المرحلة لتطوير بنيتنا التكنولوجية والرقمية، مما مكنا من تجاوز العوائق الجغرافية وتحقيق مفهوم "الاستدامة التعليمية" بشكل واقعي وملموس. لقد حرصنا على تبني معايير التميز المؤسسي والابتكار لتطوير برامجنا الأكاديمية بما يتواءم مع متطلبات العصر الرقمي.

إن التزامنا بالاستدامة يتجاوز المفهوم التقليدي؛ فهو التزام بفتح آفاق الفرص وتمكين الشباب بالعلم والقيم للمساهمة في بناء مجتمعاتهم.

ختاماً، أتوجه بخالص الشكر والتقدير لأسرة الجامعة على تفانيهم وجهودهم المخلصة التي كانت الركيزة الأساسية لنجاحنا هذا العام. نعتز بما حققناه، ونتطلع معاً نحو مستقبل واعد من الريادة والتميز.

وبآتي هذا من خلال التطوير الدائم في بنيتها التحتية والتقنية التي توفر بيئة تعليمية متميزة لجميع منتسبينا، والتحديات المستمرة في عدة مجالات مثل التدريب المستمر وخدمة المجتمع والأبحاث العلمية والاستشارات والشراكات والاتفاقيات ذات الأبعاد التنموية والتطويرية والأكاديمية مع عدة مؤسسات ومنظمات محلية، وإقليمية، وعالمية.

**ختاماً،** لا يسعني إلا أن أتقدم بجزيل الشكر لمجلس أمناء الجامعة وعلى رأسهم صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود رئيس المجلس وذلك لدعمهم الدائم، كما أتوجه بالشكر والتقدير لجميع منتسبي الجامعة من كوادر أكاديمية وإدارية وعائلاتهم على تفانيهم ودعمهم المستمر وجهودهم المضيئة في تحقيق التميز في كافة المجالات، ونسأل الله العلي القدير أن يوفقنا جميعاً لما فيه المزيد من النجاحات للجامعة العربية المفتوحة.

**أ.د. محمد بن إبراهيم الزكري**  
رئيس الجامعة العربية المفتوحة

# رؤية ورسالة الجامعة

## الرؤية

جامعة عربية مفتوحة رائدة في جودة  
التعليم للجميع وتطوير مجتمع المعرفة

## الرسالة

تقديم تعليم عالي الجودة لجميع فئات  
المجتمع وتزويدهم بمهارات سوق العمل  
من خلال بيئة تعليمية تقنية متطورة جاذبة،  
ونموذج تعليمي مرن يتخطى العوائق الزمنية  
والمكانية والعمل على تطوير مجتمع العلم  
والمعرفة من خلال توفير بيئة محفزة للبحث  
العلمي وحاضنة للابتكار، والإسهام في  
تحقيق التنمية المستدامة في المجتمعات  
العربية.

# الغايات

تعزيز التميز الأكاديمي

دعم البحث العلمي  
وتشجيع الابتكار والريادة

إثراء وتحسين التجربة الطلابية  
في ضوء التطورات العالمية

ضمان الاستمرارية المؤسسية  
واستدامة الموارد المالية

تعزيز أفضل ممارسات الحوكمة الرشيدة لتوفير بيئة  
عمل داعمة وإيجابية

تطوير شراكات وعلاقات فاعلة على المستويات  
المحلية والإقليمية والدولية

ترقية صورة الجامعة الذهنية  
وحضورها الإعلامي في المجتمعات المحلية

تنمية الموارد البشرية وبناء  
القدرات لتعزيز مستوى الكفاءة والفاعلية

تطوير البنية التحتية التقنية وتوفير  
حلول ذكية وآمنة بما يعزز التحول الرقمي

توسيع برامج المسؤولية والشراكة  
المجتمعية لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

تحظى خطة التنمية المستدامة في الجامعة بأهمية كبيرة، حيث تساهم في تحقيق التوازن بين احتياجات الجامعة الحالية والمستقبلية والمجتمع المحيط بها. كما تعزز الاستدامة البيئية والاقتصادية والاجتماعية والرقمية، وتساهم في بناء مجتمعات أكثر استدامة على المدى الطويل.



# الحوكمة - المجتمع - البيئة

يهدف هذا التقرير إلى تقديم لمحة شاملة عن جهود الجامعة العربية المفتوحة للعام الأكاديمي 2024-2025 في مجال الاستدامة، مع التركيز على ثلاثة محاور رئيسية هي البيئة، والمجتمع، والحوكمة.



ليعكس إلتزام الجامعة بمسؤوليتها الاجتماعية والبيئية بالإضافة إلى الشفافية والمساءلة والتميز في القيادة الاستراتيجية والتكامل المؤسسي.



كما يسلط التقرير الضوء على الإنجازات في هذه المجالات وبعض الأنشطة والجهود الفعالة داخل الحرم الجامعي والتي تضعها على طريق مستقبل أكثر استدامة.



# الحوكمة المستدامة

## في الجامعة العربية المفتوحة

- الحوكمة المسؤولة
- إشراك أصحاب المصلحة
- تقييم الأهمية النسبية
- منهجية الرقابة الاستراتيجية



# الحوكمة المسؤولة

يلعب الهيكل التنظيمي للجامعة العربية المفتوحة دورًا حاسمًا في عملية الحوكمة والرقابة الداخلية. حيث يعكس أي قرارات أو تعديلات تصدر عن مجلس الأمناء ويعمل على تنظيم منهجية اتخاذ جميع القرارات من أجل تحقيق المسؤولية والشفافية والمصداقية.

## الهيكل التنظيمي للجامعة العربية المفتوحة



# الحوكمة في الجامعة العربية المفتوحة:

إطار عمل الجامعة في حوكمة الاستدامة مُصمم لضمان الإشراف الفعال، الشفافية والمساءلة في تنفيذ استراتيجية الجامعة.

## هيكل حوكمة الاستدامة

### الإدارة التنفيذية:

فريق القيادة التنفيذية مسؤول عن دمج الاستدامة داخل عمليات الجامعة والانغماس في الممارسات المستدامة.



### إشراك أصحاب المصلحة:

التواصل والتعاون المنتظم مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفين، المساهمين والمستثمرين، لدمج الرؤى المتنوعة في عملية اتخاذ القرار.



### مجلس الأمناء:

يشارك مجلس أمناء الجامعة باستمرار في مراقبة وإرشاد جهود الاستدامة، وضمان تماشيها مع رؤية الجامعة طويلة المدى.



### الإفصاح والشفافية:

تلتزم الجامعة بإعداد التقارير المطلوبة بشفافية بما يتماشى مع معايير إعداد التقارير الدولية، والتأكد من تزويد أصحاب المصلحة برؤية شاملة حول مستوى الأداء والتحديات التي تواجه الجامعة.



## إشراك أصحاب المصلحة

تدرك الجامعة العربية المفتوحة أهمية إشراك أصحاب المصلحة وتسعى باستمرار لتحسين علاقتها معهم.

تعتبر هذه العلاقة ضرورية لتحقيق النجاح، ويتم ذلك من خلال التنسيق والمشاركة الوثيقة في العمل بشكل مستدام. وتسعى الجامعة أيضًا لتلبية توقعات أصحاب المصالح لديها.

**يمكن إيجاز أصحاب المصلحة لدى الجامعة والمشاركة معهم كما يلي:**

### أصحاب المصلحة الخارجيين

- الموردين
- الخريجين
- أرباب العمل
- الممولين والمساهمين
- الشركاء من الجمعيات الخيرية

### أصحاب المصلحة الداخليين

- الإدارة العليا
- المدراء ورؤساء الأقسام
- أعضاء هيئة التدريس
- الموظفين والإداريين
- الطلاب

الجهات الرقابية	الموردين	المجتمع وأرباب العمل	كافة منسوبي الجامعة	الممولين والمساهمين
الإفصاحات	الفعاليات الاتصالات الداخلية	المبادرات المنتظمة التبرعات والأنشطة التوعوية مبادرات المسؤولية الاجتماعية التعاون مع جمعيات النفع العام	الشبكة الداخلية	إشعارات أخبار الجامعة إدارة شؤون المستثمرين

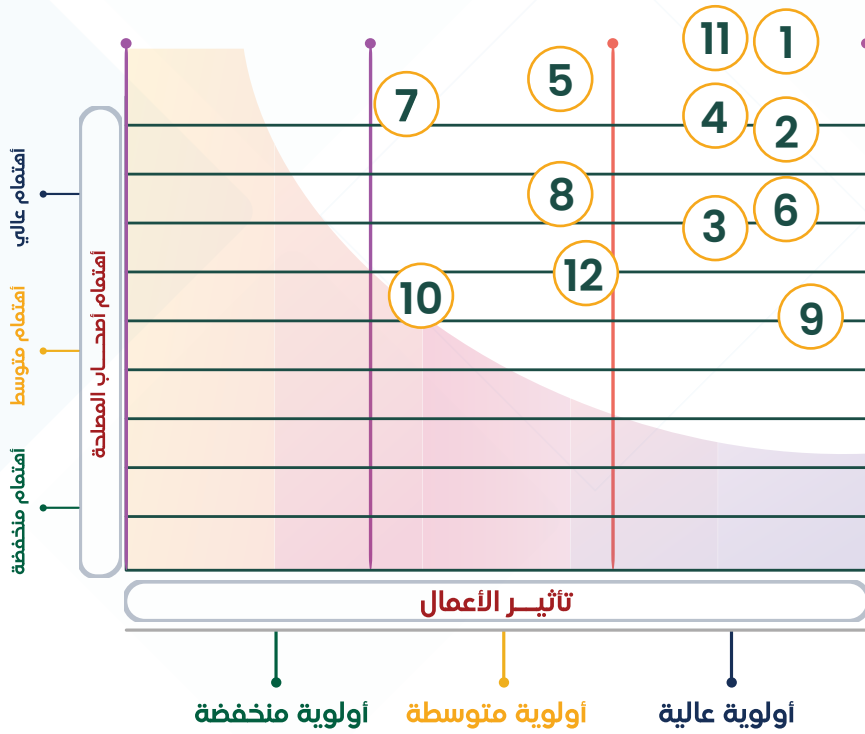
# تقييم الأهمية النسبية

من الضروري مراقبة المسائل الحالية والمستقبلية، بما يتضمن تحليل مخاوف أصحاب المصلحة المجتمعية والإقتصادية والبيئية.

تحافظ الجامعة على التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، سواء كانوا مرتبطين مباشرة أو غير مباشرة بعملياتها.

كما تقوم الجامعة بتحديد أهدافها من خلال تقييم المسائل الموضوعية باستمرار باستخدام البيانات من المصادر الداخلية والخارجية، مع التفاعل مع جامعة متنوعة من أصحاب المصلحة.

## يوضح الشكل تقييم الأهمية النسبية للجامعة وذلك كما يلي:



- 1 التنوع والاندماج
- 2 الاحتفاظ بالكفاءات
- 3 الاستقرار المالي
- 4 المسؤولية الاجتماعية
- 5 الحوكمة وإدارة المخاطر
- 6 الاستثمارات المستدامة
- 7 الحفاظ على البيئة
- 8 مكافحة الفساد
- 9 التوظيف الفعال
- 10 الصحة والسلامة المهنية
- 11 المساواة بين جميع أفراد المجتمع
- 12 التدريب والتطوير

# إشراك أصحاب المصلحة

تعتمد الجامعة العربية المفتوحة المنهجية التالية في الرقابة الإستراتيجية لضمان نجاح الخطة وتنفيذها.

## أهم المخاطر النابعة من الاستراتيجية وآليات معالجتها

خطر ضعف أو عدم تمويل المشاريع الاستراتيجية

الخطر الثقافي والخوف من التغيير

قلة الموارد البشرية

## المعالجة الاستراتيجية

- ربط ميزانية الجامعة بأهدافها الاستراتيجية.
- التركيز على تنويع مصادر الدخل.
- الاستثمار في التقنيات ذات الصلة.
- وضوح المشاريع التي تحتاج إلى تمويل.

- التوعية بالحاجة إلى أحداث تغييرات منظمة ومعتدلة، ومستمرة وتدرجية على مراحل.
- ربط الاهداف التراكمية مع تسلسل التقدم والإنجاز طوال مدة التغيير.
- أحداث فرصة للتكيف لدى الموظفين قبل المرحلة الثانية للتغيير.
- تقديم باقة تحفيزية ملائمة لمتبني التغيير.
- تحمل الأخطاء ضمن المقبول منها في مرحلة التغيير.
- تبني منهجيتي **Lean Management** و **ADKAR** وذلك بالعمل على تقليل أشكال الهدر المتعلقة بفعالية الاستراتيجية. مثل: وقت الانتظار الطائر، الآثار الناجمة عن إعادة العمل، المعلومات غير الصحيحة، المهارات والمعرفة

- اكتساب ذوي المواهب والاحتفاظ بهم.
- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة.
- تعزيز استخدام برامج إدارة الموارد البشرية والذكاء الاصطناعي.
- تعزيز إعداد الموظفين، والمشاركة، والتعويضات.
- التدريب المناسب، والتطوير، وتقييم الأداء.
- تبني مفهوم تعدد الوظائف لجميع المناصب المتعلقة بتنفيذ الاستراتيجية.
- تنفيذ الاستراتيجية ضمن مؤشرات أداء تقييم القائمين عليها وما يتبع ذلك من أطر إدارية ومالية



## الاستراتيجية المستدامة للجامعة العربية المفتوحة:

بدأت الجامعة العربية المفتوحة خطتها الإستراتيجية الخامسة التي تستعرض أهدافها المستقبلية، والتي ستسهم في رفعة مكانة صرح الجامعة بين مؤسسات التعليم العالي إقليمياً وعالمياً، كذلك الإنجازات التي حققتها الجامعة في تنمية الاستدامة للإنسان وجعله رافداً تنموياً لوطنه بغض النظر عن لونه أو عرقه أو جنسه، وقد تعهدت بزيادة عدد الطلبة المسجلين وتوسيع نطاق انتشارها، مع خطط لتشغيل الجامعة العربية المفتوحة في جميع بلدان الوطن العربي، وتوسيع برامجها التقنية لتشمل ملايين المستخدمين.

وتأتي هذه الجهود في نطاق ما بدأتها الجامعة منذ إنطلاق خطتها الأولى (2004-2008)، واستكمالاً للجهود التي وضعتها الخطة الاستراتيجية الرابعة (2017-2021)، لتتصدر الريادة في تطوير مناهجها العلمية والاجتماعية والثقافية.

# رؤية ورسالة الاستدامة:

رؤية الاستدامة — جامعة رائدة في تحقيق الاستدامة وبناء أجيال , ومجتمعات المستقبل.

رسالة الاستدامة — تعزيز ثقافة التنمية المستدامة, وإدارة الموارد واستخدامها بفعالية, والحفاظ على البيئة والمياه والطاقة, وتمكين مجتمع الجامعة من المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة, بشكل يعزز من الأثر الإيجابي للجامعة العربية المفتوحة على البيئة المحلية والإقليمية والعالمية.



## أهمية خطة التنمية المستدامة في الجامعة العربية المفتوحة

تمثل خطة التنمية المستدامة في الجامعة العربية المفتوحة ركيزة استراتيجية تهدف إلى موازنة تطلعات الجامعة الأكاديمية مع الاحتياجات المستقبلية للمجتمع العربي؛ فهي تعمل على ترسيخ نموذج متكامل يدمج بين الاستدامة البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية، والتحول الرقمي الشامل. ومن خلال هذا النهج، تسعى الجامعة إلى تجاوز دورها التعليمي التقليدي لتصبح قوة فاعلة في بناء مجتمعات معرفية مستدامة وقادرة على الصمود والتطور على المدى الطويل.

# الحوكمة - المجتمع - البيئة

يسعى هذا التقرير إلى تسليط الضوء على المسيرة الريادية للجامعة العربية المفتوحة خلال العام الأكاديمي 2024-2025 في ترسيخ مفاهيم الاستدامة؛ حيث يستعرض جهودها عبر ركائزها الثلاث الأساسية: البيئة، والمجتمع، والحوكمة (ESG). ويأتي هذا التقرير ليجسد التزام الجامعة العميق بمسؤوليتها تجاه المجتمع والبيئة، مكرساً مبادئ الشفافية والمساءلة، ومنتهجاً أعلى معايير التميز في القيادة الاستراتيجية والتكامل المؤسسي.



# أولاً : الحوكمة المستدامة

- الحوكمة المسؤولة
- إشراك أصحاب المصلحة
- تقييم الأهمية النسبية
- منهجية الرقابة الاستراتيجية
- إدارة المخاطر والفرص
- الرقابة الاستراتيجية
- الالتزام الاستراتيجي والقيادة
- "لجنة الاستدامة"
- لجنة التنوع والمساواة والشمول في الجامعة
- مجتمع الاستدامة في نادي طلبة الجامعة



# لجنة الاستدامة

## في الجامعة العربية المفتوحة



تجسيدا للالتزام الجامعة العربية المفتوحة بالإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية، تم في 27 يناير 2025 الإعلان عن تشكيل "لجنة الاستدامة"، لتكون المحرك الرئيسي لتنسيق مبادرات الاستدامة في الجوانب الأكاديمية، والبحثية، والعملياتية.

## الغرض والأهداف الاستراتيجية

تتولى اللجنة مهمة وضع وتنفيذ استراتيجية شاملة تهدف إلى تقليل البصمة البيئية للجامعة وتعزيز الممارسات المستدامة. وتتركز أهدافها الرئيسية على:

وضع خطة استدامة طويلة الأجل بأهداف قابلة للقياس.

**لتخطيط والقياس**

تعزيز الحفاظ على الطاقة والمياه وتقليل النفايات.

**الكفاءة التشغيلية**

دمج مفاهيم الاستدامة في المناهج الدراسية والبحوث العلمية.

**التطوير الأكاديمي**

رفع وعي المجتمع الجامعي وبناء شراكات استراتيجية مع جهات خارجية.

**التوعية والشراكات**

تتبع التقدم وتقديم تقارير دورية حول الأداء.

**الرصد الدوري**

## الهيكل الإداري والخطوات التنفيذية

يرأس اللجنة نائب الرئيس للتخطيط والتطوير، وتضم في عضويتها رؤساء ومدراء الجامعات ومدير التخطيط بالمقر الرئيسي.

وقد حددت اللجنة جدولاً زمنياً للبدء بأنشطتها، حيث يُعقد الاجتماع الأول في 1 مارس 2025. وتتضمن المرحلة الأولية تنفيذ تدقيق شامل للاستدامة، وإنشاء جرد أساسي لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستهلاك الموارد، بالإضافة إلى البحث عن أفضل الممارسات العالمية في التعليم العالي. تمثل هذه اللجنة خطوة محورية نحو دمج الاستدامة في الرسالة الجوهرية للجامعة، لضمان حرم جامعي مستدام يساهم بفعالية في مستقبل الأجيال القادمة.

## لجنة التنوع والمساواة والشمول (DEI)

تؤمن الجامعة العربية المفتوحة بأن التنوع هو المحرك الرئيسي للابتكار والتميز الأكاديمي. ومن هذا المنطلق، تعمل **لجنة التنوع والمساواة والشمول (DEI)** كجهة مركزية مسؤولة عن تحويل قيم العدالة الاجتماعية والكرامة الإنسانية إلى ممارسات يومية في جميع مقرات الجامعة. ولتعزيز العدالة والشمول المؤسسي.

## الأهداف الاستراتيجية للاستدامة الاجتماعية

تسعى اللجنة إلى تحقيق بيئة جامعية مستدامة من خلال:

خلق مناخ يشعر فيه كل فرد بالانتماء، مع تقدير الأبعاد الخفية للتنوع مثل الخلفية الاجتماعية والاقتصادية وأساليب التفكير.

ترسيخ ثقافة الشمول

العمل على إزالة الحواجز النظامية والثقافية التي قد تعيق نجاح الطلبة أو أعضاء هيئة التدريس والموظفين.

ضمان تكافؤ الفرص

وضع سياسات صارمة للقضاء على كافة أشكال التحرش أو التمييز لضمان المساءلة والشفافية.

مكافحة التمييز

## هيكلة الحوكمة والتمثيل

لضمان شمولية اتخاذ القرار، تشكلت اللجنة برئاسة **نائب رئيس الجامعة للتخطيط والتطوير**، وتعتمد في عملها على:

تضم اللجنة أعضاء من الهيئات الأكاديمية والإدارية، بالإضافة إلى ممثلين عن الطلبة وذوي الاحتياجات الخاصة لضمان وصول صوت الجميع.

التمثيل المتعدد

تعتمد اللجنة على "استبيان المناخ الجامعي" السنوي لتقييم مستويات الشمول وتحليل البيانات الإحصائية لتحديد الفجوات النظامية ومعالجتها.

الرقابة والقياس

ضمان توافق سياسات الجامعة مع أعلى المعايير العالمية والتطورات التشريعية المتعلقة بحقوق الإنسان في التعليم العالي.

الاستجابة والامتثال

## الأثر المزدوج: التميز والقيادة المجتمعية

لا يقتصر أثر اللجنة على النطاق الداخلي، بل يمتد ليشمل:

عبر دمج وجهات نظر متنوعة تؤدي إلى حلول أكثر ابتكاراً وتفكيراً نقدياً أعمق.

رفع جودة البحث العلمي

المساهمة في تخريج "مواطنين عالميين" يحملون قيم الإنصاف والمسؤولية الاجتماعية وقادرين على تعزيز العدالة في مجتمعاتهم ومهنتهم المستقبلية.

تأهيل خريجين قياديين

## مجتمع الاستدامة الطلابي



يُعد مجتمع الاستدامة الطلابي في نادي طلبة الجامعة العربية المفتوحة نموذجاً ملهماً للعمل الجماعي، حيث يضم نخبة من الطلبة بمختلف تخصصاتهم، تجمعهم رؤية موحدة لنشر ثقافة الاستدامة وتطبيق مبادئها داخل الحرم الجامعي وفي المجتمع المحلي.

## الأهداف الاستراتيجية

يرتكز عمل المجتمع على محاور أساسية تهدف إلى التغيير الإيجابي، وهي:

تثقيف الطلبة بمفاهيم الاستدامة وأبعادها عبر ورش العمل والفعاليات.

نشر الوعي والمعرفة

تشجيع الممارسات الصديقة للبيئة مثل ترشيد الاستهلاك وإعادة التدوير.

تحفيز السلوك المستدام

تنفيذ مبادرات ميدانية تخدم البيئة، كزراعة الأشجار وحملات التنظيف.

المشاريع التطبيقية

بناء جسور التعاون مع الجهات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني لتبادل الخبرات.

الشراكات المجتمعية

## أبرز الإنجازات والأنشطة (2023-2024)

شهد العام الأكاديمي حراكاً فاعلاً تمثل في:

تنظيم معارض ومحاضرات تناولت قضايا مفصلية مثل التغير المناخي والطاقة المتجددة.

برامج توعوية

إطلاق حملات تشجير وتنظيف للأحياء والشواطئ، تفعيلاً لدور الطالب كشريك في حماية البيئة.

مبادرات ميدانية

تنفيذ أنشطة تطوعية شملت زيارة دور الأيتام ودعم الفئات المحتاجة.

المسؤولية الاجتماعية

## الأثر والنتائج

نجح المجتمع في إحداث نقلة نوعية في مستوى الوعي البيئي الطلابي، وساهمت مشاريعه في تحسين البيئة الجامعية. إن هذه الجهود تؤكد أن شبابنا هم قادة التغيير وصناع المستقبل المستدام.

للاضمام والمساهمة في رحلتنا نحو الاستدامة: رابط النادي.





# الأنشطة والأهداف المستدامة للمجتمع والبيئة



لعام  
2025



## ثانيا البرامج المجتمعية

- القضاء على الفقر
- القضاء التام على الجوع
- الصحة الجيدة والرفاه
- التعليم الجيد الهدف
- المساواة بين الجنسين
- العمل اللائق ونمو الاقتصاد
- الصناعة والابتكار الهياكل الأساسية
- الحد من أوجه عدم المساواة
- مدن ومجتمعات محلية مستدامة
- السلام والعدل والمؤسسات القوية
- عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

# الهدف رقم 1 القضاء على الفقر



بدأت الجامعة جهودها لمكافحة الفقر، منذ بدايتها في عام 2002 واستهدفت هذه الجهود الأشخاص داخل الحرم الجامعي من (الطلبة والموظفين على مستوى المجتمع المحلي والدولي) في الجامعة على مستوى الوطن العربي.

تهتم الجامعة بتعزيز التكافل الاجتماعي ودعم الفئات الأكثر احتياجاً، والامثلة التالية لبعض الانجارات والفعاليات:

## تنظيم إفطار خيري للأطفال الأيتام

أقيمت العديد مثل هذه الفعالية في افرع الجامعة لتعزيز قيم التكافل الاجتماعي ودعم الفئات الأكثر احتياجاً في المجتمع.

## دعم الفئات الأكثر احتياجاً عبر الاتفاقيات

تم توقيع أربع اتفاقيات دعم بين برنامج الخليج العربي للتنمية (أجفند) والمجلس العربي للطفولة والشبكة العربية للمنظمات الأهلية، وذلك بهدف تقديم الدعم والتمكين للفئات الأكثر احتياجاً.

## المبادرات الإنسانية والاجتماعية

أشار التقرير في ملخصه التنفيذي إلى أن أثر الجامعة يمتد ليشمل تعميق قيم التكافل الاجتماعي من خلال مبادرات مثل حملات التبرع ودعم الفئات المحتاجة في المجتمعات المحلية.



## الهدف رقم 2 القضاء التام على الجوع



تتبنى الجامعة مفهوماً عالمياً لتوفير الأمن الغذائي , المستدام والتغذية المحسنة والذي يتيح قطاع الغذاء والزراعة حلولاً رئيسية للتنمية , وهما قطاعان محوريان في جهود القضاء على الجوع والفقر والحصول على الغذاء المُغذي والصحي للجميع بطريقة مستدامة فهو أحد أكثر الأهداف وضوحاً في جدول أعمال الجامعة بما يترتب عليه من آثار مباشرة أيضاً على الأبعاد الثلاثة للتنمية المستدامة: (الاقتصادية والاجتماعية والبيئية). حيث تعمل الجامعة على زيادة الأغذية والمشروبات داخل الحرم الجامعي التي يتم إنتاجها محلياً مع التأكد من أن جميع المواد الغذائية والمشروبات المستخدمة تتوافق مع متطلبات الاستدامة.

تتلخص النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في الآتي:

### إقامة إفطار رمضاني لموظفي الخدمات المساندة

نُظمت هذه الفعالية الجامعة تقديراً لجهود موظفي الأمن, الصيانة, والنظافة.



### تنظيم فعالية "الغبقة والقرقيعان"

تضمنت هذه الفعالية تقديم أطباق شعبية متنوعة من مختلف الدول العربية, مما يساهم في تعزيز الثقافة الغذائية والتواصل المجتمعي.

### تمويل مشاريع تعزيز الأمن الغذائي

حيث أقر مجلس إدارة برنامج الخليج العربي للتنمية (أجفند) تمويل عدد من المشاريع لدعم المبادرات التنموية التي تهدف إلى تعزيز الأمن الغذائي.



# الهدف رقم 3 الصحة الجيدة والرفاه



الصحة الجيدة والرفاه أمرين أساسيين، ضروريين حيويين ومترابطين للإنسان، ويعكس جدول أعمال عام 2025 مدى تركيز الجامعة على أهمية ضمان تمتّع جميع الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين بأنماط عيش صحية لجميع الأعمار، تماشياً مع الهدف الثالث لتعزيز وضمان حياة صحية. لذلك تأخذ الجامعة بعين الاعتبار إتساع أوجه التفاوت الاقتصادي والاجتماعي، والتحضر السريع، والتحديات التي يتعرض لها المناخ والبيئة، والتحديات الناشئة مثل وجود أمراض معدية، كما تقدم دعماً مستمراً وطويل الأجل من خلال خدمات الطلبة من ذوي الإعاقة. بالإضافة إلى توفير خدمات استشارية مجانية وحلقات تدريبية عن الصحة النفسية والرفاه في العمل لجميع منتسبيها.

تتلخص النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في الآتي:

## حملات التوعية الصحية والوقائية

- تنظيم حملة للتوعية بـ "الوقاية من الحروق" بالتعاون مع مستشفى أهل مصر.
- إطلاق حملات وطنية للتوعية الصحية بشكل عام كجزء من اهتمامات الجامعة الاستثنائية بالصحة والرفاه.
- إقامة فعالية بمناسبة اليوم العالمي للصحة النفسية في البحرين بعنوان "نحو وعي بضرورة صحتنا النفسية" لتوعية الطلبة بكيفية مواجهة القلق والضغط الدراسية.

## حملات التبرع بالدم

- تنظيم حملة للتبرع بالدم بمشاركة واسعة من الطلبة.
- تنظيم حملة أخرى للتبرع بالدم في مصر بالتعاون مع جمعية الهلال الأحمر المصري وبمشاركة الخريجين والطلبة.



## الإسعافات الأولية والسلامة

- تنظيم ورشة عمل للإسعافات الأولية في الرياض لتعزيز وعي الطلبة بالسلامة والصحة وكيفية التعامل مع الحالات الطارئة.
- تقديم برنامج تدريبي في الإسعافات الأولية بالتعاون مع جمعية الهلال الأحمر البحريني لرفع جاهزية الكوادر وتعزيز معايير الصحة والسلامة.

## الإنجازات العلمية والطبية

- تحقيق إنجاز علمي عالمي بتطوير تقنية التصوير الحراري للكشف المبكر عن سرطان الثدي، مما يساهم في زيادة دقة التشخيص.
- التعاون البحثي مع مؤسسات أكاديمية دولية لمكافحة السرطان.

## النشاط البدني والرياضي

- تنظيم بطولات رياضية (تنس الطاولة، البيبي فوت، وكرة اليد) لتعزيز الصحة البدنية والتنافس بين الموظفين والطلاب.
- تكريم فريق الجامعة لكرة القدم بعد فوزه ببطولة الجامعات (KIPCO 2025)، مما يعكس دعم الجامعة للنشاط البدني.



## الصحة النفسية والتعاون الدولي

- تنظيم ندوة علمية حول الصحة النفسية والعقلية في الأردن بالشراكة مع باحثين ومختصين من فنلندا.
- التعاون مع الجمعية البحرينية لرعاية مرضى السكر في مشروع "تكاتف" لدعم الطلبة وتعزيز الوعي الصحي والرفاه المجتمعي.



هدف التعليم الجيد هو الأكثر استحواداً على النشاطات والفعاليات في الجامعة، حيث يمثل جوهر رسالتها. وتشمل النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في الآتي:

## الشراكات والاتفاقيات التعليمية

- **اتفاقية التعاون مع جامعة "أولو" الفنلندية:** تهدف إلى تعزيز جودة التعليم والابتكار الأكاديمي والتبادل المعرفي.
- **اتفاقية مع "أكاديمية طلال أبو غزالة":** لتقديم برامج تدريبية وتطوير المهارات المهنية للطلبة.
- **التعاون مع "الشبكة العربية للمنظمات الأهلية":** لدعم التعليم والتمكين المجتمعي.
- **اتفاقيات برنامج (أجفند):** تمويل مشاريع تعليمية وتنموية تدعم جودة التعليم في المنطقة العربية.



## الفعاليات والندوات العلمية

- **ندوة "الذكاء الاصطناعي في التعليم":** التي أقيمت في فرع الأردن لمناقشة دور التقنيات الحديثة في تطوير المناهج
- **ندوة "الصحة النفسية والتعليم":** بالتعاون مع باحثين من فنلندا لربط الصحة النفسية بالأداء الأكاديمي.
- **المؤتمر الدولي للتعلم المدمج:** تسليط الضوء على نماذج التعليم المرنة والحديثة التي تتبعها الجامعة.
- **منتدى خبراء التربية والتعليم:** لمناقشة سبل تطوير كفايات المعلمين في عصر التحول الرقمي.



## المسابقات والجوائز الأكاديمية

- **المسابقة الوطنية للبرمجة:** (مثل مسابقة JCPC في الأردن) التي تعزز المهارات التقنية والبرمجية للطلبة.
- **مسابقة "خطابة" باللغة الإنجليزية:** لتطوير مهارات التواصل واللغة لدى الطلبة.
- **تكريم الطلبة المتفوقين:** إقامة حفلات تكريم دورية للمتميزين أكاديمياً لتحفيز جودة المخرجات.

## برامج التدريب وتطوير المهارات

- **ورش العمل المهنية:** مثل ورش العمل حول "تحليل البيانات" و"الأمن السيبراني" التي عُقدت في مختلف الجامعات.
- **دورات مركز التعليم المستمر:** تقديم برامج تدريبية قصيرة للمجتمع المحلي لتعزيز فرص التعلم مدى الحياة.
- **برنامج تدريب المعلمين:** مبادرات تهدف إلى تدريب الكوادر التعليمية على أحدث استراتيجيات التدريس الرقمي.

## المبادرات المجتمعية للتعليم

- **مبادرة "التعليم للجميع":** تقديم منح دراسية وتسهيلات مالية للطلبة المتعثرين لضمان استمرارية تعليمهم.
- **تعزيز الثقافة الرقمية:** ورش عمل موجهة للجمهور العام حول كيفية استخدام المنصات التعليمية الرقمية.



**45.5%**

نسبة الإناث الخريجات منذ تأسيس الجامعة



**84.006**

عدد الخريجين منذ تأسيس الجامعة حتى الآن



**370.688**

عدد الطلاب المقبولين في الجامعة منذ تأسيسها

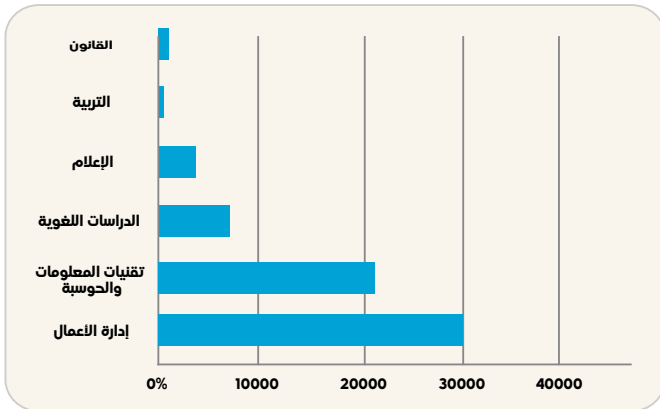


**110**

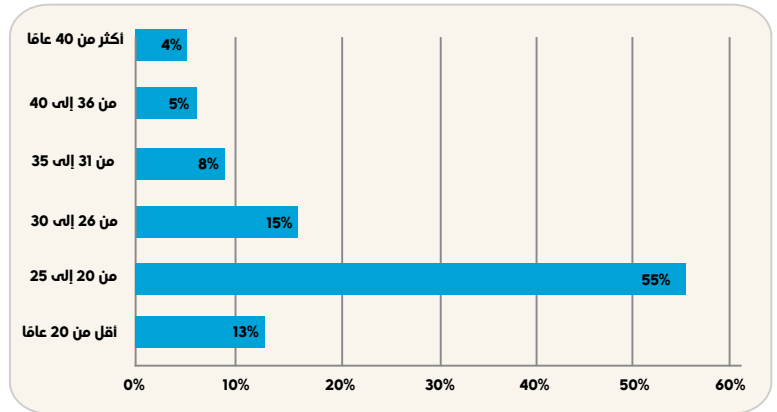
جنسيات الخريجين والطلبة بالجامعة

تؤكد سياسات الجامعة على توفير فرص متساوية للحصول على التدريب المهني بأسعار معقولة، والقضاء على التفاوت بين الجنسين و حصول الجميع على حق التعليم و جودة عالية.

## الطبة المسجلون وفقاً للكلية الأكاديمية



## الطبة المسجلون وفقاً للفئة العمرية



## الطبة المسجلون وفقاً للجنس

**48%**  
من الإناث

**52%**  
من الذكور

## تطور أعداد الطبة

المجموع	فلسطين	السودان	سلطنة عُمان	البحرين	مصر	السعودية	لبنان	الأردن	الكويت	العام الجامعي
28636		162	1926	1588	1697	9961	2465	2786	8051	2016-2015
28897		189	1848	1726	2130	10149	2259	2680	7916	2017-2016
34462		316	2087	2087	3028	11500	2317	3575	9552	2018-2017
35990	31	352	2190	2126	3621	12292	2220	3495	9663	2019-2018
41271	86	466	2422	2256	4148	16303	2052	3054	10484	2020-2019
47896	95	734	2600	2390	5160	21010	2058	2787	11062	2021-2020
52642	68	772	2688	2507	6010	24606	2396	2349	11246	2022 2021
55170	45	829	2938	2583	7874	24894	2524	2187	11296	2023 2022
62612	6	5	3407	2738	10907	28933	2757	2385	11474	2024 2023
70710	-	4	4296	3147	14503	31483	2760	2690	11827	2025 2024



- تسعى الأهداف الاستراتيجية الخامسة للجامعة بأن تكون جزءا من برنامج التحول الإقليمي في الوطن العربي وتُستمد هذه الأهداف الاستراتيجية الخمسة من المزايا التنافسية الفريدة للجامعة، ورؤية 2025. وتلتزم الجامعة بالعمل كرائدة في مستقبل التعلم، مع الاستجابة للتغيرات الأساسية في العالم.
- وذلك من خلال التقاط الفرص الجديدة التي تخلقها الاتجاهات المحلية والعالمية المتعلقة بالاقتصاد والتركيبية السكانية والثقافة والتكنولوجيا واللوائح وأسواق العمل وتمثلت في الآتي:

## تطور أعداد الخريجين

المجموع	فلسطين	السودان	سلطنة عُمان	البحرين	مصر	السعودية	لبنان	الأردن	الكويت	العام الجامعي
4122		4	403	219	267	1002	479	654	1094	2018 -2017
4339		2	423	249	304	1076	469	767	1049	2019 -2018
5056		17	488	304	495	1318	446	692	1296	2020 -2019
6252	2	42	420	417	552	1572	468	884	1895	2021 -2020
5772	18	25	276	416	627	1560	491	782	1577	2022 -2021
5790	41	13	452	421	581	1867	354	562	1499	2023 -2022
5827	8	16	427	350	784	2068	351	461	1362	2024 -2023
7000	-	3	484	398	1312	2718	386	491	1208	2025 -2024



## المجموع



- توفير أعلى معايير التميز التقني والتكنولوجي في الصفوف الدراسية والمكتبات ومختبرات اللغة والتي كان لها دور مميز في استمرار العملية التعليمية خاصة خلال جائحة كورونا.
- مواكبة أحدث اتجاهات البحث في الأمن السيبراني. تحضير مناظرات عن الذكاء الاصطناعي بين الجامعات. استخدام ألعاب الحاسوب في تجارب التدريس اللغة الإنجليزية كلغة أجنبية.

## دورات - محاضرات ومسابقات تأهيلية

- عمل برامج لتطوير (البرمجة اللغوية العصبية).
- مسابقات البرمجة هاثون الرمضانية.
- محاضرات توعوية للإسعافات الأولية.
- عقد ورش عمل عن الذكاء الاصطناعي.
- ورشة الرسم على الجدار في المدارس.
- مناظرات عن الذكاء الاصطناعي في الجامعة على مستوى بلدان الوطن العربي.
- مؤتمرات توعوية للحرية من الإدمان وتفاديه.
- ورش عمل عن قياس مخرجات التعليم وربطها بالاختبارات.
- دورات تدريبية مجانية بالتعاون مع الجامعة البريطانية المفتوحة.
- مسابقات تناظر باللغة الإنجليزية بين طلبة الجامعة على مستوى بلدان الوطن العربي.
- ورشة إعادة التدوير في التفكير الإبداعي بالتعاون مع فريق Blend.
- لقاءات ومحاضرات مع خبراء في الصحة النفسية والدعم النفسي.
- Security & Information Security Presentation HooksNetwork.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة والمنصة الرقمية لريادة الأعمال.
- استضافة الجامعة لشركات الاتصالات لتقديم فرص للتدريب بالإضافة إلى تكريمهم.
- تنظيم ندوات تحت عنوان الرياضة الدماغية والتطور العقلي.
- تنظيم ورش عمل من قبل أخصائيين في الصحة النفسية وتنظيم أركان مخصصة لهم.
- استضافة الجامعة داخل الحرم الجامعي مؤتمر يعرض أحدث الإعلانات والتحديثات في مجال التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي.

# الهدف رقم 5 المساواة بين الجنسين



لقد كان انطلاق الجامعة نابعا من الإيمان بأن كل إنسان في الوطن العربي له الحق في أن يسهم في التنمية الوطنية بلده.. لكن كثيرا من الأفراد إناثا وذكورا لم تتح لهم الفرص التعليمية المناسبة التي تساعدهم على الإسهام في تنمية بلدانهم، إما لظروفهم الاقتصادية، أو الاجتماعية، أو لعيشهم في أماكن بعيدة ومناطق نائية أو لظروف الوقت.

ولقد جعلت الجامعة المساواة بين الجنسين أساس محوري في عملها، والسعي جاهدة لتحقيق المساواة بين الجنسين في حق التعليم وتمكين المرأة لمختلف المجالات المهنية، وتنمية مواهبها واستثمار طاقاتها في الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية المجتمع اقتصاديا. وذلك من خلال توفير العوامل التي تساعد المرأة على تمكينها بإمكانات اقتصادية، ووعي مجتمعي بأهمية دورها في المجتمع.

## المسابقات والجوائز الأكاديمية

- **المسابقة الوطنية للبرمجة:** (مثل مسابقة JCPC في الأردن) التي تعزز المهارات التقنية والبرمجية للطلبة.
- **مسابقة "خطابة" باللغة الإنجليزية:** لتطوير مهارات التواصل واللغة لدى الطلبة.
- **تكريم الطلبة المتفوقين:** إقامة حفلات تكريم دورية للمتميزين أكاديمياً لتحفيز جودة المخرجات.

## برامج التدريب وتطوير المهارات

- **ورش العمل المهنية:** مثل ورش العمل حول "تحليل البيانات" و"الأمن السيبراني" التي عُقدت في مختلف الفروع.
- **دورات مركز التعليم المستمر:** تقديم برامج تدريبية قصيرة للمجتمع المحلي لتعزيز فرص التعلم مدى الحياة.
- **برنامج تدريب المعلمين:** مبادرات تهدف إلى تدريب الكوادر التعليمية على أحدث استراتيجيات التدريس الرقمي.

- **المبادرات الأكاديمية والتدريبية:** لرفع الوعي وبناء القدرات في قضايا المرأة والإعلام، من خلال التعاون مع مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث (كوثر) في تونس.



## المبادرات المجتمعية للتعليم

- مبادرة "التعليم للجميع": تقديم منح دراسية وتسهيلات مالية للطلبة المتعثرين لضمان استمرارية تعليمهم.
- تعزيز الثقافة الرقمية: ورش عمل موجهة للجمهور العام حول كيفية استخدام المنصات التعليمية الرقمية.

تتلخص النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في الآتي:

## تمكين المرأة في المناصب القيادية

تسليط الضوء على قيادة المرأة للجامعة، ومتابعتها لبرامج تطوير الشباب.

- إبراز الدور القيادي للمرأة في الأكاديميا، متمثلاً في تصنيفات وأنشطة مدراء ورئيسات الجامعات.
- إطلاق برامج إرشادية وتأهيلية لتأهيل الكوادر النسائية الشابة للمناصب القيادية العليا.

## دعم الطالبات والتميز العلمي والعملي

- تكريم أكاديميات متميزات تقديراً لإسهاماتهن العلمية.
- تنفيذ يوم تعريف خاص بالطالبات في "مركز الكتابة" بالجامعة لتعزيز قدراتهن في كتابة البحوث الأكاديمية.
- فوز طالبات شهد عبد العظيم بالمركز الأول في مسابقة "القراءة حياة" مما يعكس دعم الجامعة لتمكين الطالبات في المجالات الثقافية.
- إتاحة فرص التعليم والتمكين الأكاديمي للجنسين بالتساوي، وهو ما يظهر في حفلات التخرج

## التوعية بصحة المرأة

- التركيز على قضايا صحة المرأة من خلال حملات التوعية بسرطان الثدي، والاحتفاء باليوم العالمي للتوعية بسرطان الثدي (أكتوبر الوردي).

## مؤشرات إحصائية للتمكين

- الإحصائية تشير إلى أن معدل الإناث يشكل نحو 62% من إجمالي خريجي الجامعة، مما يعكس نجاح رؤية الجامعة في دعم تعليم المرأة.



# الهدف رقم 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد

تؤمن الجامعة بتوفير العمل اللائق لجميع الطلبة والموظفين كافة. وتتبنى أهمية مفهوم العمالة الكاملة والمنتجة وتعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام.

تتلخص جميع النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في المحاور التالية:

## تأهيل الطلبة والخريجين لسوق العمل

- **فعالية "SkillUp"**: نُظمت بالتعاون مع صندوق "هدف" لتعزيز جاهزية الطلبة لسوق العمل.
- **ورش عمل مهنية**: تضمنت ورشة حول "إعداد السيرة الذاتية والاستعداد للمقابلات الوظيفية" لتأهيل الطلبة مهنيًا، وورشة "مهارات الاتصال وبناء فرق العمل" لتطوير مهارات الخريجين الحياتية.
- **ملتقيات التوظيف**: ركزت الأنشطة على تنظيم ملتقيات توظيف سنوية كبرى لفتح آفاق مهنية للخريجين.
- **معارض الإرشاد**: المشاركة في معرض "وداعاً توجيهي" بالأردن لتقديم الإرشاد الأكاديمي والمهني للطلبة الجدد.

## دعم ريادة الأعمال والابتكار الاقتصادي

- **ريادة الأعمال كمحرك للنمو**: استضافة محاضرة "النمو الاقتصادي المستدام من خلال ريادة الأعمال" في الكويت.
- **فعالية "Coffee Chat"**: عُقدت في مركز الابتكار بعمان لمناقشة تحويل أفكار الطلبة الابتكارية إلى مشاريع ناشئة وفرص تمويلها.
- **التوعية القانونية**: تنظيم ورشة "قانون ريادة الأعمال" بعمان لتعريف الخريجين بالجوانب القانونية للمشروعات الناشئة.

- **الجامعة كحاضنة**: دعم ريادة الأعمال من خلال تحويل الجامعة إلى حاضنة للمشاريع الناشئة التي تخدم الاقتصاد الوطني.





## تطوير القدرات والمهارات التخصصية

- **تطوير القيادات:** تنفيذ برنامج "إعداد القادة المتمكنين" بالتعاون مع جامعة ديوك لتطوير القدرات الاستراتيجية والقيادية.
- **الثقافة المالية:** تنظيم ورشة "مهارات التخطيط المالي" بعمان لتعزيز الثقافة المالية وإدارة الميزانية والاستثمار لدى الموظفين والشباب.
- **تمكين المحاسبين:** تنظيم "تجمع المحاسبين الثالث" بمناسبة اليوم العالمي للمحاسبة لتعزيز المهنة ودعم التنمية الاقتصادية المستدامة.
- **تدريب الكوادر الحكومية:** تدريب موظفي الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) في الكويت على التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة قطاعات الأعمال.



## الشراكات والبيئة المؤسسية

- **اتفاقيات تعاون:** توقيع مذكرة تعاون مع غرفة الأحساء لتمكين الشباب بما يساهم في دعم رؤية المملكة 2030 ، وتوقيع مذكرات تفاهم مع قطاعات الصناعة والأعمال لبناء القدرات المهنية.
- **تعزيز بيئة العمل:** عقد اللقاء الدوري لمنسوبي الجامعة لتعزيز التواصل المؤسسي وبيئة العمل.
- **الشمول المالي:** تكريم سمو الأمير عبد العزيز بن طلال بجائزة "الرؤية القيادية" لجهوده في تعزيز الشمول المالي عبر برنامج "أجفند".
- **بناء قيادات تربية:** تنظيم ورشة تدريبية في الجامعة لمديري المدارس حول "القيادة وإدارة الأزمات" لضمان استقرار ونمو قطاع التعليم كرافد اقتصادي.



# الهدف رقم 9 الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

دائماً ما تسعى الجامعة في كل خطتها الاستراتيجية لتشجيع الابتكار وإقامة بني تحتية قادرة على الصمود، وتحفيز التصنيع الشامل للجميع والمستدام والذي يتماشى مع الهدف التاسع من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة هو الصناعة والابتكار والبنية التحتية.

تهتم الجامعة أيضاً بالابتكار الرقمي، وكجزء من رسالتها، تخطط لتنمية "الابتكار الرقمي" من خلال تعزيز ثقافة ريادة الأعمال والابتكار، وتطوير قدراتها البحثية العلمية التطبيقية مع التركيز على التخصصات الإلكترونية، وتعزيز خدماتها الاستشارية والمشاركة مع المجتمعات على مستوى بلدان الوطن العربي.

تقوم الجامعة العربية المفتوحة بدعم **الهدف** عبر مجموعة من النشاطات والفعاليات التي تركز على التحول الرقمي والابتكار التقني، وهي كالتالي:

## تعزيز الابتكار وريادة الأعمال التقنية

- **المشاركة في مؤتمر "المرأة في علم البيانات" (WiDS):** يهدف تعزيز الابتكار في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي وتشجيع الحلول التكنولوجية المتقدمة.
- **مسابقة "البرمجة الوطنية" (JCPC):** التي تدعم بناء قدرات برمجية تساهم في تطوير الصناعة الرقمية والحلول الابتكارية البرمجية.

## التحول الرقمي وتطوير البنية التحتية المعلوماتية

- **ندوة "الذكاء الاصطناعي في التعليم":** استعرضت كيفية دمج التكنولوجيا المتقدمة في البنية التعليمية، مما يعزز الابتكار الأكاديمي والتقني.
- **تدريب الجهات الحكومية على التحول الرقمي:** مثل تدريب موظفي "هيئة مكافحة الفساد" في الكويت على تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما يساهم في بناء مؤسسات حكومية ذكية وذات هياكل أساسية تقنية متينة.
- **ورشة عمل "الأمن السيبراني":** التي ركزت على حماية البنية التحتية الرقمية وضمان أمن المعلومات في المؤسسات الصناعية والأكاديمية.



## الشراكات الداعمة للتصنيع والتقنية

- توقيع مذكرات تفاهم مع قطاعات الصناعة: تهدف هذه الاتفاقيات إلى سد الفجوة بين المخرجات الأكاديمية واحتياجات القطاع الصناعي، وتطوير مهارات الطلبة في مجالات التصنيع والتقنية.
- دعم مشاريع "المدن الذكية": من خلال مشاريع تخرج الطلبة في كليات الحاسوب، والتي تقترح حلولاً ابتكارية للهيكل الأساسية الحضرية باستخدام التكنولوجيا.



## البحوث العلمية الابتكارية

- تطوير تقنية التصوير الحراري: إنجاز علمي للجامعة يهدف إلى استخدام الابتكار التقني في الكشف المبكر عن الأمراض، وهو ما يعد جزءاً من الابتكار في الصناعات الحيوية والطبية.
- تظهر هذه الأنشطة سعي الجامعة لتعزيز بيئة محفزة للبحث والابتكار، مع التركيز على بناء كوادر قادرة على التعامل مع تقنيات الثورة الصناعية الرابعة وتطوير البنية التحتية الرقمية.



# الهدف رقم 10 الحد من أوجه عدم



## المساواة

تتبنى الجامعة مفهوم فتح الأبواب لتفتح أبوابها للمجتمعات المحلية وتتبنى سياسة عدم التمييز في جميع جوانب الحياة الجامعية، وتكافؤ الفرص للجميع كما تهتم الجامعة في هذا الإطار بتوفير فرص متساوية للجميع في الحصول على التعليم، وتنويع الاقتصاد، وتجهيز الطلبة بوظائف المستقبل.

توفير قاعدة تعليمية متينة ذات جودة لجميع شرائح المجتمع. وذلك من خلال التعليم الإلكتروني الذي يزيد من فرص الحصول على التعليم العالي بين الطلبة الذين يحتاجون إلى التضامن الاجتماعي، كالطلبة ذوي الالتزامات الأسرية، وأولئك الذين في المناطق النائية، والأفراد الذين لديهم مسؤوليات تجارية لا تتناسب مع جداول الجامعات التقليدية، والطلبة ذوي الإعاقات الجسدية التي تتطلب خدمات شخصية.

تتمحور النشاطات والفعاليات المتعلقة بـ **الهدف** حول تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص ودمج الفئات المختلفة في المجتمع الأكاديمي والمدني، وهي كالتالي:

### سياسة "التعليم للجميع"

التأكيد بأن الجامعة تتبنى نموذجاً تعليمياً يهدف إلى إزالة الحواجز الجغرافية والاقتصادية أمام الراغبين في التعلم، مما يساهم في الحد من عدم المساواة في الحصول على فرص التعليم العالي.

### دعم الطلبة ذوي الإعاقة

تنظيم فعاليات وورش عمل تهدف إلى تيسير وصول الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة إلى الموارد التعليمية وتطوير قدراتهم، لضمان دمجهم الكامل في البيئة الجامعية.

### تمكين الفئات الأقل حظاً

الإشارة إلى مبادرات دعم الفئات الأكثر احتياجاً (التي تتقاطع مع الهدف الأول) من خلال تقديم تسهيلات أكاديمية ومنح دراسية تضمن المساواة في الفرص التعليمية بغض النظر عن الحالة المادية.



## تعزير التنوع الثقافي والاجتماعي

إقامة فعاليات مثل "الغبقة والقرقيعان" ومهرجانات الشعوب التي تجمع طلبة من جنسيات وخلفيات ثقافية متنوعة، مما يعزز روح التسامح ويقلل من الفوارق الاجتماعية والثقافية داخل الحرم الجامعي.

## اتفاقيات الشمول الاجتماعي

توقيع مذكرات تفاهم مع منظمات أهلية (مثل الشبكة العربية للمنظمات الأهلية) تهدف إلى تنفيذ برامج تمكين مجتمعي تستهدف الحد من التهميش الاجتماعي والاقتصادي.

تساهم هذه الأنشطة في خلق بيئة تعليمية شاملة تحترم التنوع وتعمل على تقليص الفجوات بين مختلف فئات المجتمع.



# الهدف رقم 11 مدن ومجتمعات محلية



## مستدامة

تهتم الجامعة بخلق فرص وظيفية وتجارية، ومساكن آمنة وميسورة التكلفة، وبناء مجتمعات واقتصادات مرنة، بإحداث تغيير كبير في الطريقة التي يتم بناء المساحات الحضرية، وبنطوي هذا على تحسين التخطيط والإدارة الحضريين بطرق تشاركية وشاملة، إنشاء مباني للجامعة كبيرة وحديثة تخضع للصيانة الدورية وملائمة وآمنة قادرة على الصمود ومستدامة.

تتركز النشاطات والفعاليات المتعلقة بـ **الهدف** حول خلق بيئة جامعية ومجتمعية آمنة وشاملة ومستدامة، وهي كالتالي:

## إطلاق مبادرة سمو الأمير عبد العزيز بن طلال للاستدامة

جسدت الجامعة التزامها البيئي من خلال إطلاق مبادرة سمو الأمير والتي وضعت استراتيجية شاملة لتحويل مباني الجامعة إلى مرافق ذكية. وقد تُرجمت هذه المبادرة إلى إنجازات ملموسة شملت تبني حلول متقدمة لتعزيز كفاءة الطاقة من خلال الألواح الشمسية، وتطبيق تصاميم معمارية صديقة للبيئة لتقليل الأثر الكربوني، بالتوازي مع تفعيل التحول الرقمي لترشيد استهلاك الموارد وإدارة النفايات، والمتمثلة في فرعي الدمام ولبنان.

## استضافة المؤتمر الدولي للإدارة الذكية والابتكار

عززت الجامعة مكانتها كمرجع دولي في استشراف مستقبل المدن المستدامة عبر استضافتها للمؤتمر الذي شكل منصة علمية رائدة لمناقشة آليات تحويل الحواضر المدنية إلى بيئات ذكية وصديقة للبيئة. واستراتيجيات دمج التقنيات الحديثة والأمن السيبراني لتقليل الأثر البيئي، وركز على دور ريادة الأعمال الخضراء في ابتكار حلول تقنية تخفض الانبعاثات الكربونية وترشد استهلاك الموارد.

## تعزيز الثقافة والتراث المحلي

رصد التقرير فعاليات مثل "احتفالات الأعياد الوطنية" وفعاليات "الغبقة والقرقيعان" التي تهدف إلى الحفاظ على الموروث الثقافي والاجتماعي كجزء من استدامة الهوية في المجتمعات المحلية.

## مبادرات "المدن الذكية" في مشاريع التخرج

دعم وتشجيع طلبة كلية دراسات الحاسوب على تقديم حلول تقنية تخدم "المدن الذكية"، مثل أنظمة المرور الذكية وإدارة الموارد التقنية في المدن، وهو ما يصب مباشرة في تطوير بنية تحتية مستدامة.

## تطوير البنية التحتية الرقمية

جهود الجامعة في التحول الرقمي الشامل، مما يقلل الحاجة للتنقل الورقي والمادي، ويساهم في تخفيف الازدحام وتقليل البصمة البيئية للمجتمع الجامعي.

## الشراكات المجتمعية للتنمية الحضرية

توقيع اتفاقيات مع جمعيات نفع عام ومنظمات أهلية تهدف إلى تحسين جودة الحياة في المناطق المحيطة بفروع الجامعة من خلال برامج التدريب والتمكين.

تظهر هذه الأنشطة دور الجامعة ليس فقط كمؤسسة تعليمية، بل كمركز فاعل في تطوير مجتمعات محلية قادرة على الصمود والاستدامة من خلال الدمج بين الابتكار التقني والمسؤولية البيئية.



**دعوة**

لجنه إداره سمو رئيس مجلس الوزراء  
الشيخ / احمد عبدالله الاحمد الصباح  
بسر الجامعة العربية المفتوحة ممثلة في سمو رئيس مجلس أمنائها  
مادج السمو الملكي  
الأمير عبدالعزيز بن طلال بن عبدالعزيز آل سعود  
وكافة منسوبيها دعوتكم لحضور افتتاح فعاليات المؤتمر الدولي  
للإدارة الذكية والابتكار من أجل مدن مستدامة

تصور مستقبل المدن الذكية  
(ICSMI - Kuwait)

التاريخ: 19-20-2024 | الوقت: 09:00 صباحاً  
الموقع: الجامعة العربية المفتوحة - دولة الكويت  
التكليف: الحضور أو الاستماع برغبة التواصل على  
+965 9878129

مناصة المؤتمر



# الهدف رقم 16 السلام والعدل والمؤسسات القوية

تسعى الجامعة لترسيخ مبدأ المؤسسة الفعالة والخاضعة للمساءلة والشاملة للجميع على كافة المستويات، وذلك من خلال تعزيز مبدأ سيادة القانون وضمان تكافؤ فرص وصول الجميع إلى العدالة.

تسعى الجامعة جاهدة لتقديم برامج متعددة التخصصات موجهة نحو السوق المحلي، والعمل على تحسين البيئة الأكاديمية، وتطوير أساليب التدريس والتعلم. وذلك من خلال تطوير البرامج والمناهج الدراسية ونظم تقييم مخرجات التعلم.

كما تركز الجامعة على تحسين الخدمات والخبرة الطلابية الشاملة، وجذب أعضاء هيئة التدريس المتميزين والاحتفاظ بهم، وتوسيع فرص التعلم لجميع شرائح المجتمع.

تتلخص جميع النشاطات والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** في المحاور التالية:

## تعزيز النزاهة والشفافية والحوكمة

- **زيارة وفد جمعية النزاهة الوطنية الكويتية:** استقبلت الجامعة وفداً من الجمعية لبحث سبل التعاون في تعزيز قيم النزاهة والشفافية والمواطنة الصالحة داخل المجتمع الجامعي والمحلي.
- **المشاركة في الملتقى العربي للحوكمة:** شارك نائب مدير الجامعة للشؤون الأكاديمية والبحث العلمي في الملتقى العربي السابع للحوكمة بتونس، وذلك بهدف تعزيز مفاهيم النزاهة والشفافية داخل المؤسسات.
- **تعزيز الشراكات لأجل النزاهة:** تم تفعيل شراكة بين الجامعة وجمعية النزاهة الوطنية لإطلاق مبادرات مجتمعية مشتركة تخدم قيم العدل والمساواة.

## تعزيز الأمن الرقمي والوقاية من الجرائم

- **محاضرة "الوقاية من الجرائم الإلكترونية":** نُظمت هذه المحاضرة بالتعاون مع وزارة الداخلية الكويتية (إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية) لرفع مستوى الوعي بالأمن المجتمعي الرقمي وكيفية حماية الأفراد من الاحتيال والجرائم المعلوماتية.
- **حماية المؤسسات من الاختراق:** تنظيم ورش عمل حول "اختراق الأنظمة الأخلاقي" و"الأمن السيبراني" لضمان بناء مؤسسات قوية قادرة على حماية بياناتها وأصولها الرقمية من التهديدات.

## ترسيخ قيم المواطنة والسلام المجتمعي



- ندوة "المواطنة الصالحة والتعايش": لترسيخ قيم السلم المجتمعي، والولاء، والانتماء، والمسؤولية تجاه الوطن كأركان أساسية لاستقرار المؤسسات.

- دعم القضايا الحقوقية والعدالة: المشاركة في ندوات وطنية (مثل ندوة "القدس خط أحمر") لدعم الحقوق الثابتة والعدالة الاجتماعية والقضايا القومية.

## بناء القدرات القانونية والإدارية

- برنامج "التكليف القانوني للتحقيق الإداري": تنظيم برنامج تدريبي متخصص لتطوير المهارات القانونية للكوادر الإدارية، مما يساهم في تعزيز سيادة القانون داخل المؤسسة.

- تدريب موظفي هيئة مكافحة الفساد (نزاهة): تقديم برامج تدريبية لموظفي الهيئة في الكويت حول التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي لرفع كفاءة المؤسسات الرقابية.

## تنمية مهارات الحوار والديمقراطية

- بطولة المناظرات الوطنية: استضافة وتنظيم بطولات المناظرات التي تساهم في بناء قيم الديمقراطية، وحرية التعبير، وقبول الرأي الآخر لدى الشباب.





# الهدف رقم 17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

تتبنى الجامعة مبدأ إحياء الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة. واستخدام أحدث التقنيات التكنولوجية في التعليم العالي. مع ارتفاع أعداد الأدوات الرقمية للتغلب على قيود الفصول الدراسية المادية وتقديم تجربة تعليمية أكثر تخصيصاً.

تتبنى الجامعة مفهوم الابتكار الذي يوسع نطاق أنظمة الشركات الناشئة في دول البحر الأبيض المتوسط (ICDE). مع التركيز بشكل خاص على تلك التي تعمل في مجال ريادة الأعمال في مجال التكنولوجيا والرقمنة.



تتلخص الأنشطة الخاصة بالهدف في المحاور التالية:

## الشراكات الدولية والأكاديمية

- **التعاون مع الجامعة المفتوحة في المملكة المتحدة:** لضمان جودة التقييمات الأكاديمية والاعتمادات الدولية ومناقشة مستجدات التعليم.
- **التعاون مع جامعة ديوك الأمريكية:** لتنفيذ برامج تطوير القيادة (برنامج إعداد القادة المتمكنين).
- **الشراكة مع جامعة "أولو" الفنلندية:** لتعزيز جودة التعليم والابتكار الأكاديمي.
- **اتفاقيات الواقع الافتراضي (VR):** توقيع اتفاقية مع شركة NEST لتطوير تقنيات تعليمية مبتكرة.
- **التعاون مع المجلس الدولي للتعليم المفتوح والتعليم عن بعد.**

## الشراكات مع المنظمات الإقليمية والعربية

- **برنامج الخليج العربي للتنمية (أجفند):** العمل المستمر تحت مظلة كشريك أساسي لدعم المشاريع التنموية والتعليمية والإنسانية في مختلف الفروع.
- **جامعة الدول العربية:** التعاون لتدريب طلبة الجامعة.
- **منظمة الإيسيسكو واتحاد الجامعات الإسلامية:** التعاون في المنتديات الدولية لمناقشة مستقبل التعليم العالي.
- **مركز المرأة العربية (كوثر):** توقيع مذكرة تفاهم لبناء القدرات في قضايا المرأة والإعلام.
- **اتحاد المصارف العربية:** المشاركة في القمة المصرفية العربية الدولية بباريس.

## الشراكات الوطنية والحكومية



- **وزارات التعليم العالي والبحث العلمي:** التنسيق المستمر في عدة دول لخدمة الطلبة وربط البحث العلمي بالقطاع الصناعي عبر منصات مثل "إيجاد".
- **وزارة الداخلية (الكويت):** الشراكة في حملات التوعية الأمنية والوقاية من الجرائم الإلكترونية.
- **صندوق تنمية الموارد البشرية:** لتعزيز جاهزية الطلبة لسوق العمل.
- **التعاون مع البلديات والأمانات:** مثل الشراكة مع "أمانة جدة" لدعم المبادرات التطوعية و"هيئة تطوير المدينة المنورة".

## الشراكات مع القطاع الخاص والمؤسسات الأهلية

- **التعاون مع قطاع الصناعة والطاقة:** مثل الشراكة مع "شركة تنمية نفط عُمان" و"شركة مصفاة الدقم" لتأهيل وتوظيف الخريجين.
- **غرف التجارة:** توقيع شراكة استراتيجية مع "غرفة الأحساء" لتمكين الشباب.
- **جمعيات النفع العام:** الشراكة مع "جمعية النزاهة الوطنية الكويتية"، "الجمعية البحرينية لرعاية مرضى السكر"، و"جمعية حماية البيئة".
- **المؤسسات الخيرية:** التعاون مع مؤسسة "صناع الحياة" في مصر لتدريب الطلبة.

## الشراكات التقنية والابتكارية



● الجمعية العمومية لتقنية المعلومات: لتعزيز مهارات التحول الرقمي.

● المنظمة الكشفية العالمية: التعاون في تنظيم فعاليات تكنولوجية عالمية مثل (جوتا - جوتي).

● شركات التمويل: التعاون بين مراكز الابتكار بالجامعة وجهات التمويل لدعم المشاريع الطلابية الناشئة.

تعكس هذه الشبكة الواسعة من الشراكات نجاح الجامعة في بناء نظام بيئي متكامل يربط بين التعليم، الصناعة، والمجتمع لتحقيق أهداف التنمية المستدامة.



## شراكات الجامعة العربية المفتوحة الخاصة بالتنمية المستدامة في أرقام

### على مستوى البلدان



## ثالثا: البرامج البيئية

- المياه النظيفة والنظافة الصحية
- طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
- الاستهلاك والإنتاج المسؤولين
- الحياة تحت الماء
- العمل المناخي
- الحياة في البر



# الهدف رقم 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية

تؤثر ندرة المياه على أكثر من 40% من البشر، وهو رقم مثير للقلق، ومن المتوقع أن يرتفع مع ارتفاع درجات الحرارة، وتتفاقم النسبة التي تعاني من الإجهاد المائي، كما أن الجفاف والتصحر المتزايدين يؤديان إلى تفاقم هذه الاتجاهات.

تسعى الجامعة لتوفير مياه الشرب المأمونة والميسورة التكلفة للجميع بحلول عام 2030 الاستثمار في البنية التحتية الكافية، وتوفير مرافق الصرف الصحي، وتشجيع النظافة.

تتبنى الجامعة مفهوم أهمية ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع الذي يتماشى مع الهدف السادس للتنمية المستدامة وهو المياه النظيفة والنظافة الصحية.

ترتبط الجامعة بهذا الهدف من خلال السياقات التالية:

## ملتقى الاستدامة الجامعية

استضافت الجامعة ندوة بعنوان "الحرم الجامعي الأخضر" التي تهدف إلى تعزيز دور التعليم العالي في التنمية المستدامة، وهي مبادرات تشمل عادةً ترشيد استهلاك المياه وإدارة الموارد البيئية داخل الحرم الجامعي

## التوعية البيئية العامة

تسعى الجامعة لتحويل مفاهيم الاستدامة إلى ممارسات يومية ملموسة ونشر هذه الثقافة بين الطلبة والمنسويين.

## دعم برنامج "أجفند"

تعمل الجامعة تحت مظلة "أجفند" كشريك استراتيجي لدعم المشاريع التنموية، حيث تركز أنشطتها الحالية على تحقيق هدهي "التعليم الجيد" و"عقد الشراكات" لبناء تعاون أكاديمي وتنموي فعال.

ومستقبلاً، تسعى الجامعة لتوسيع رؤيتها عبر تعزيز "الاستدامة البيئية الميدانية"، لتشمل قطاعات حيوية كالمياه والإصحاح البيئي في المجتمعات الأكثر احتياجاً، تحقيقاً لشمولية أهداف التنمية المستدامة.



# الهدف رقم 7 طاقة نظيفة وبأسعار



## معقولة



تسعى الجامعة إلى تحسين البنية التحتية، ورفع مستوى كفاءة تكنولوجيا الطاقة الحديثة والمستدامة في الحرم الجامعي، وفق برامج الدعم الخاصة بالمستفيدين كما تسعى إلى دمج ممارسات الطاقة النظيفة في الخطة الاستراتيجية نحو (الطاقة النظيفة).

تسعى الجامعة لإستخدام موارد الطاقة النظيفة لتلبية متطلبات سلامة البيئة، كذلك معدات الإضاءة التي تزيد من كفاءة استخدام الطاقة الكهربائية، وتشارك في الحد من انبعاثات الحرارة التي تساهم في مواجهة الحد من الاحتباس الحراري.

بدأت الجامعة بالنظر في استراتيجيات للتكيف مع تغير المناخ، في مجالات الهواء والمياه والنفائات والصحة العامة، وهي في صدد توقيع عدة اتفاقيات لاستخدام هذه الاستراتيجيات بأفضل طريقة مناسبة.

تقوم الجامعة بتدريس عدد من المقررات وأجرت بعض الأبحاث حول الطاقة المتجدد ودور البلديات المحلية في توفير الطاقة المتجددة .

تركزت الأنشطة والفعاليات المتعلقة بـ **الهدف** حول تعزيز الوعي والابتكار في مجال الطاقة المستدامة، وهي كالتالي:



## ندوة "الهرم الجامعي الأخضر"

استضافت الجامعة هذه الندوة التي ركزت على تحويل الحرم الجامعي إلى بيئة مستدامة، وشملت مناقشات حول كفاءة استخدام الطاقة وتبني الحلول التقنية لتقليل الانبعاثات الكربونية داخل مرافق الجامعة.

## المشاريع الابتكارية للطلبة

تتبنى الجامعة دعم المشاريع الطلابية في كليات دراسات الحاسوب والتكنولوجيا التي تركز على "المدن الذكية" واستخدام الطاقة المتجددة (مثل الطاقة الشمسية) في تشغيل الأنظمة التقنية.

## التوعية البيئية الرقمية

تسعى الجامعة إلى نشر محتوى توعوي يحث على ترشيد استهلاك الطاقة داخل المكاتب والقاعات الدراسية كجزء من المسؤولية المجتمعية للجامعة.

## دعم أبحاث الاستدامة

تعمل الجامعة على تشجيع البحث العلمي في مجالات البيئة والطاقة، وربط المخرجات الأكاديمية بمتطلبات التنمية المستدامة العالمية.

# الهدف رقم 12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولان



تحت الجامعة العربية المفتوحة على استخدام أساليب الإنتاج الصديقة للبيئة وتقليل كمية النفايات التي تولدها وضمان وجود أنماط استهلاك وإنتاج مستدامة , وذلك من خلال إعادة تدوير النفايات والطريقة التي يتم بها التخلص من النفايات والملوثات السامة.

تتمحور الأنشطة والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** حول تعزيز كفاءة استخدام الموارد ونشر ثقافة التدوير, وهي كالتالي:

## فعالية حول البيئة الخضراء

تعد النشاط الأبرز الذي يخدم هذا الهدف, حيث ركزت الفعالية على ممارسات الاستهلاك المستدام داخل مرافق الجامعة, مثل تقليل النفايات وإدارة الموارد بشكل مسؤول.



## التحول الرقمي لتقليل استهلاك الورق

تسعى الجامعة جاهدة لاستبدال المعاملات الورقية بالنشرات والمنصات الإلكترونية, وهو ما يعد تطبيقاً عملياً للاستهلاك المسؤول للموارد المكتبية والحد من الهدر.

## إدارة النفايات الإلكترونية

تركز الجامعة علي أهمية التخلص الآمن من الأجهزة التقنية القديمة أو إعادة تدويرها، خاصة في ظل الاعتماد الكبير للجامعة على التكنولوجيا.

## التوعية بترشيد الاستهلاك

تسعي الجامعة علي نشر نصائح وإرشادات عبر النشرات الإلكترونية الموجهة للطلبة والموظفين حول ترشيد استهلاك الكهرباء والمياه داخل الحرم الجامعي، وتحويل هذه السلوكيات إلى ممارسات يومية.



## تنظيم الفعاليات "بدون بلاستيك"

تهتم الجامعة بالتوجه نحو تقليل استخدام المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام في الفعاليات الجامعية مثل "العبة" واللقاءات الدورية) واستبدالها بمواد صديقة للبيئة.



## دعم مشاريع التدوير الطلابية

تشجع الجامعة الطلبة في كليات التصميم والتكنولوجيا على تقديم مشاريع تخرج تعتمد على إعادة تدوير المخلفات أو ابتكار طرق جديدة للإنتاج المستدام.

تؤكد هذه الأنشطة سعي الجامعة لتقليل بصمتها البيئية من خلال تبني أنماط إنتاج واستهلاك تضمن الحفاظ على الموارد للأجيال القادمة.

# الهدف رقم 13 العمل المناخي



تعمل الجامعة على تعزيز التطورات في مجال الطاقة المتجددة وتحسين التعليم وإذكاء الوعي والقدرات البشرية والمؤسسية للتخفيف من تغير المناخ، والتكيف معه، والحد من أثره والإنذار المبكر به.

وتتمثل الأهداف هنا من خلال تنظيم النشاطات الآتية:

- اهتمام الجامعة بالزراعة والتشجير بالجامعة لما له أثر كبير على المناخ.
- إقامة النشاطات البيئية.
- محاضرات توعوية بيئية عن تغيرات المناخ.
- حصول الجامعة العربية المفتوحة على جائزة المدينة المنورة للبيئة في السعودية.
- النشاطات العالمية.

تتركز النشاطات والفعاليات المتعلقة بـ **الهدف** حول التوعية البيئية والتحول نحو المؤسسات المستدامة، وهي كالتالي:

## إسهامات البحث العلمي في دعم ممارسات العمل المناخي

في إطار تعزيز الجهود المبذولة في الجامعة لتحقيق الهدف، تم إنجاز مجموعة من الأبحاث العلمية التي تسلط الضوء على استراتيجيات مبتكرة لمواجهة التحديات البيئية. وتناولت هذه الأبحاث محاور حيوية شملت الاستدامة الصناعية والمؤسسية، الزراعة المستدامة والذكية، تحليل البصمة الكربونية للنمو الاقتصادي عبر دراسات بيليو مترية، بحث سبل الانتقال الفعال نحو اقتصاد منخفض الكربون، دور الطاقة المتجددة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. بالإضافة إلى المسؤولية الدولية والتعاون المشترك للحد من الانبعاثات السامة التي تضر بالغلاف الجوي.

## تعزير الثقافة البيئية الرقمية

استخدمت الجامعة منصات ونشراتها الإلكترونية لنشر رسائل توعية حول مخاطر التغير المناخي، مما يساهم في بناء وعي جمعي لدى الطلبة والموظفين بضرورة حماية البيئة، وهو ما يقلل من الهدر الورقي ويخفض الانبعاثات غير المباشرة.



## الشراكات الدولية لأجل المناخ

وذلك من خلال تعاون الجامعة مع مؤسسات أكاديمية دولية (مثل جامعة أولو الفنلندية) لتبادل الخبرات في مجالات الاستدامة والحلول البيئية المبتكرة التي تساهم في الحد من تدهور المناخ.

## تبني سياسات المباني الخضراء

تهتم الجامعة في تحويل مرافقها لتكون أكثر صموداً في وجه التغيرات المناخية، من خلال تحسين العزل الحراري وتقليل استهلاك الطاقة في التبريد والإضاءة.

تظهر هذه الأنشطة التزام الجامعة بلعب دور رباذي في التصدي للتغير المناخي عبر التعليم، الابتكار والممارسة المؤسسية المستدامة.

# الهدف رقم 14 الحياة تحت الماء



بالرغم من أن الجامعة مؤسسة تعليمية يتركز نشاطها في المناطق الحضرية، إلا أنها ساهمت في هذا الهدف من خلال الأنشطة التالية:

## دعم مشاريع حماية البيئة البحرية

تشجيع الابتكار الطلابي في مجالات الاستدامة، ومن ضمنها تقديم حلول تقنية أو أبحاث تهدف إلى الحد من التلوث البحري وحماية النظم البيئية المائية، خاصة في الفروع الساحلية للجامعة. كما قدمت الجامعة إسهامات بحثية نوعية في تعزيز الاقتصاد الأزرق من خلال تطوير نموذج استراتيجي يهدف إلى تعزيز إنتاج

وتصدير المأكولات البحرية ذات القيمة المضافة. و التركيز على رفع كفاءة سلاسل الإمداد البحري ودعم استدامة الثروة السمكية بما يخدم الأهداف الاقتصادية والبيئية معاً.

## حملات التوعية بمخاطر البلاستيك

كجزء من مبادرات الاستدامة، تم تنفيذ حملات توعية عبر النشرات الإلكترونية حول أضرار النفايات البلاستيكية على الحياة البحرية، ودعوة المجتمع الجامعي لتقليل استخدام البلاستيك الذي ينتهي به المطاف غالباً في البحار والمحيطات.

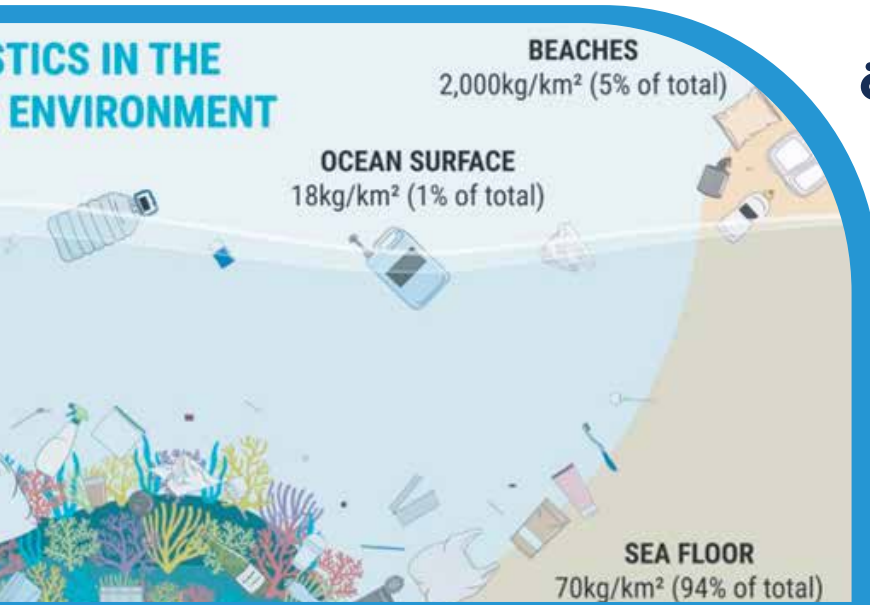
## التحول الرقمي والحد من الملوثات

يساهم التحول نحو "الجامعة الذكية" في تقليل النفايات المادية والمخلفات الكيميائية (مثل أحبار الطابعات والورق)، وهو ما يقلل بشكل غير مباشر من وصول الملوثات إلى المجاري المائية والبيئات البحرية.

## فعاليات حول الجامعة والبيئة

تطرقت الفعالية إلى أهمية إدارة الموارد المائية بشكل مستدام ومنع تسرب الملوثات إلى البيئة المحيطة، بما يضمن حماية التنوع البيولوجي المائي.

تعتبر هذه الأنشطة جزءاً من استراتيجية الجامعة لتعزيز الوعي البيئي الشامل لدى الطلبة، بما يضمن الحفاظ على الموارد الطبيعية المائية للأجيال القادمة.



# الهدف رقم 15 الحياة في البر



تهتم الجامعة بمكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي وعكس مساره، وأهمية التنوع البيولوجي مع حماية النظم الإيكولوجية البرية وترميمها وتعزيز استخدامها على نحو مستدام. حيث تعمل على تعزيز الممارسات الزراعية المستدامة، والتزويد بغذاء محلي آمن وعال الجودة، مع الحفاظ على توازن المياه ودعم التنوع البيولوجي.

وتتمثل الأهداف هنا من خلال تنظيم النشاطات و المبادرات الآتية:

● حملات التشجير.

● جائزة الأمير طلال حول المبادرات لتحقيق الهدف 15 " الحياة بالبر " الاحتفال باليوم العالمي للبيئة.

تتعلق الأنشطة والفعاليات المرتبطة بـ **الهدف** بحماية النظم البيئية البرية وتعزيز الوعي بالاستدامة البيئية، وهي كالتالي:

## زيارة ميدانية لطلبة الجامعة العربية المفتوحة إلى محمية الجهراء

ضمن برنامج "المدارس الخضراء" وتفعيلاً لاتفاقية التعاون بين جمعية حماية البيئة والجامعة العربية المفتوحة، نُظمت زيارة ميدانية لطلبة الجامعة إلى محمية الجهراء. هدفت الزيارة لتعزيز الوعي البيئي والاطلاع على النظم البيئية الرطبة، وتضمنت جولة إرشادية ومحاضرات علمية، بهدف ربط الجانب الأكاديمي بالتطبيق العملي لدعم استدامة الموارد الطبيعية.

## تعزيز الثقافة البيئية الرقمية

استخدمت الجامعة منصات ونشراتها الإلكترونية لنشر رسائل توعوية حول مخاطر التغير المناخي، مما يساهم في بناء وعي جمعي لدى الطلبة والموظفين بضرورة حماية البيئة، وهو ما يقلل من الهدر الورقي ويخفض الانبعاثات غير المباشرة.

## الشراكات الدولية لأجل المناخ

من خلال التعاون مع مؤسسات أكاديمية دولية (مثل جامعة أولو الفنلندية) لتبادل الخبرات في مجالات الاستدامة والحلول البيئية المبتكرة التي تساهم في الحد من تدهور المناخ.





## تبني سياسات المباني الخضراء

تركز الجامعة علي التوجيهات نحو تحويل مرافق الجامعة لتكون أكثر صموداً في وجه التغيرات المناخية، من خلال تحسين العزل الحراري وتقليل استهلاك الطاقة في التبريد والإضاءة.

تظهر هذه الأنشطة التزام الجامعة بلعب دور ريادي في التصدي للتغير المناخي عبر التعليم، الابتكار، والممارسة المؤسسية المستدامة.

## التحول نحو المؤسسة المستدامة

تبني الجامعة لسياسات التخلص الآمن من النفايات يضمن عدم تسرب المواد الضارة إلى التربة، مما يحمي النظم البيئية البرية من التلوث الكيميائي.

تظهر هذه الأنشطة سعي الجامعة لدمج البعد البيئي في ممارساتها التشغيلية والتعليمية، مما يساهم في الحفاظ على النظم الإيكولوجية البرية واستدامتها.





**AOU**

الجامعة العربية المفتوحة  
Arab Open University

[www.arabou.edu.kw](http://www.arabou.edu.kw)



**Global  
Reporting  
Initiative™**

